

【次世代育成推進法、女性活躍推進法に関する当社の状況】

	2023年度	2024年度	2025年度
育児休業取得希望者の取得比率	100%	100%	100%
育児休業者数（内男性）	14名（1名）	10名（1名）	5名（0名）
男性の育児休業等の取得割合	100.0%	33.3%	（対象なし）
採用した労働者に占める女性労働者の割合	58.6%	49.4%	45.8%
労働者に占める女性労働者の割合	35.6%	34.0%	36.2%
係長級にある者に占める女性労働者の割合	19.5%	18.7%	17.9%
管理職に占める女性労働者の割合	2.8%	1.4%	1.4%
男女の平均継続勤続年数の差異	88.9%	84.2%	85.0%
一月当たりの労働者の平均残業時間	5.89時間	5.61時間	6.7時間

【男女の賃金の差異の公表】

	男女の賃金の差異
全労働者	55.1%
社員	49.1%
パートナー/アルバイト	83.3%

一般事業主行動計画

計画期間：2021年4月1日～2026年3月31日 / 数値目標：育児休暇取得率50%超
 取組内容：リーフレット掲示及び対象従業員への声掛け/ 取組の実施時期：発生都度

付記事項

対象期間：2025年度（2025年4月1日から2026年3月31日まで）
 賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く
 社員：月給者のことをいう（正社員、勤務地限定正社員、契約社員、嘱託社員）
 パートナー/アルバイト：時給者のことをいう（パートナー社員、アルバイト社員）

公表日：2026年4月1日